

Министерство образования и науки Самарской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
самарской области «Губернский колледж города Похвистнево»



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ «ГКП»

В.Г. Иванов

«26» сентября 2018 г.

ПЛАН РАБОТЫ
ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ГБПОУ «ГКП»
на 2018-2019 учебный год

Похвистнево, 2018г.

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать востребованные компетенции выпускника с учетом выявленных дефицитов;
- 4) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 5) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 6) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 7) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИПППР – индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускника

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

КЦСТ – Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-продукт
I. Нормативно-правовое функционирование ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение документов, регламентирующих деятельность центра (положений, приказов, планов, актов и т.д.)	Специалисты ЦСТВ	Август-сентябрь	Специалисты ЦСТВ	Положения, приказы, планы, акты	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ¹	Специалисты ЦСТВ	Август-сентябрь	Специалисты ЦСТВ	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
3	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
4	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь -декабрь	Специалисты ЦСТВ	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
5	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой	Студенты/ выпускники СПО	Январь	Специалисты ЦСТВ	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки

	предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»					резюме заинтересованным работодателям
6	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Специалисты ЦСТВ	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ ²	В течение года	Специалисты ЦСТВ	Журнал консультаций	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории, технологии работы с ней
Цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»						
8	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ	Материалы мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> • Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней • Осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
9	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ	Заполненные формы регистрации студентов в АИС	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
10	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете

11	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь -декабрь	Специалисты ЦСТВ	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
12	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Январь	Специалисты ЦСТВ	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
13	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Специалисты ЦСТВ	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
14	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ ³	В течение года	Специалисты ЦСТВ	Журнал консультаций	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории, технологии работы с ней
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
15	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели ЦЗН	Материалы мероприятий	-Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях,

³ Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».)

						состоянии рынка труда - Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности
16	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги) ⁴	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов –инвалидов и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов, существующих вакансиях для данной категории
17	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ, работодатели	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
IV. Отслеживание результативности деятельности						
18	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ	До 15 декабря 2018 года	специалисты ЦСТВ	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
19.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2018 г.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН	Сентябрь-октябрь 2018 года	специалисты ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников

⁴ Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ПОО, в том числе оснащенности образовательного процесса (утверждены директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России № 06-2412вн от 26.12.2013 г)

		СО				
20	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2018 г. -инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения ⁵	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	До 15.10. 2018 г. 15.02 2019 г. 15.05 2019 г. 15.08 2019 г.	Студенты/выпускники – инвалиды и лица с ОВЗ, специалисты ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Информированность о трудоустройстве выпускников –инвалидов и лиц с ОВЗ
21	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве ⁶	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Май-июнь 2019 г.	Специалисты ЦСТВ	Отчет	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
22	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	До 1 августа 2019	Специалисты ЦСТВ	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

⁵ Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».)

⁶ Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Распоряжение Губернатора Самарской области от 04.08.2017 г. № 479-р О внесении изменений в распоряжение губернатора Самарской области от 05.11.2015 года №644-р «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по организации инклюзивного образования и созданию специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в Самарской области на 2015-2020 годы».)